

Syboom

COB III

29/9/14

NO10AAK

SEP/OCT-2014

Time : 2 hrs. 30 min.

Marks: 75

Instructions: 1. All questions are compulsory.

2. All questions carry equal marks.

Q. No. 1. Answer Any Two of the following

15

- What is management ? Explain Henry Fayol's principles of management.
- Explain the important features of Management Information System.
- Explain the various management skills required at different levels of management.

Q. No. 2. Answer Any Two of the following

15

- What is decision making? Explain the essentials of sound decision making
- What is Planning? Explain the steps of planning process.
- What is MBO? Explain its advantages.

Q. No. 3. Answer Any Two of the following

15

- What do you mean by delegation ? Explain the barriers to delegation on the part of subordinates.
- What is Matrix Organisation ? Explain it's features.
- Distinguish between formal and informal organization.

Q. No. 4. Answer Any Two of the following

15

- What do you mean by 'Corporate Governance' ? Explain its need and importance.
- Explain the concept of 'Management of Change'. What are the various barriers to change.
- What is Corporate Social Responsibility ? Explain its advantages.

Q.No. 5. Objective type questions:

I) Fill in the blank with appropriate option

(5)

NOIOAAK

a) _____ principle states that good relationships will help to develop team spirit among employees.

1. Stability of tenure 2. Initiative 3. Esprit-de-corps.

b) Analysis of internal environment helps the manager to identify its _____ and _____

1. opprtunities and threats 2. strengths and weaknesses 3. challenges and options

c) _____ organisation is hybrid in structure.

1. Line 2. Informal 3. Matrix

d) _____ means assigning the work to others and giving them authority to do so.

1. Delegation 2. Controlling 3. Planning

e) _____ refers to the set of systems principles and processes by which a company is governed .

1. Corporate Governance 2. CSR 3. Informal

II) State whether the following statements are True or False . (5)

- a) Budget is a control device in planning.
- b) MIS is future oriented.
- c) Line and staff organization is less complex than line organization.
- d) If the organization has good financial position then it can have a narrow span of control.
- e) Trauma is the severe effect of stress.

III) Match the columns: (5)

Group A

Group B

1. Planning

General guidelines

2. Departmentation

Job security

3. Span of control

Primary function

4. Policies

Logical grouping

5. Stability of tenure

Number of subordinates

NOIOAAK

मराठी भाषांतर

वेळ: २½ तास

गुण: ७५

सुचना: १) सर्व प्रश्न अनिवार्य आहेत.

२) सर्व प्रश्न समान गुण आहेत.

३) इंग्रजीत प्रश्न मूळ आहेत.

प्र १. कोणतेही दोन प्रश्नांची उत्तरे द्या

(१५)

- अ) व्यवस्थापन म्हणजे काय? हेन्री Fayol दिलेल्या व्यवस्थापन तत्त्वे काय आहेत , स्पष्ट करा.
आ) व्यवस्थापन माहिती प्रणाली म्हणजे काय? त्याच महत्त्वाचे वैशिष्ट्ये स्पष्ट करा.
इ) व्यवस्थापनाच्या विविध स्तरात कोणकोणत्या कौशल्यांची गरज असते ?

प्र २. कोणतेही दोन प्रश्नांची उत्तरे द्या

(१५)

- अ) 'निर्णय' काय आहे? चांगला निर्णय च्या आवश्यकता स्पष्ट करा.
आ)) 'नियोजन' काय आहे? नियोजन प्रक्रिया स्पष्ट करा.
इ) MBO म्हणजे काय? ? त्याचे फायदे समजावून सांगा.

प्र ३. कोणतेही दोन प्रश्नांची उत्तरे द्या

(१५)

- अ) प्रतिनिधीला अधिकार सुपूर्द काय आहे? प्रतिनिधीला अधिकार सुपूर्द करण्यासाठी अडथळे स्पष्ट करा.
आ) मॅट्रिक्स संघटना काय आहे? तो वैशिष्ट्ये सांगा.
इ) औपचारिक आणि अनौपचारिक संघटना दरम्यान फरक स्पष्ट करा.

प्र ४. कोणतेही दोन प्रश्नांची उत्तरे द्या

(१५)

- अ) कॉर्पोरेट गव्हर्नन्स गरज आणि महत्व स्पष्ट करा.
आ) 'बदला व्यवस्थापन' काय आहे? 'बदला व्यवस्थापन' करण्यासाठी अडथळे स्पष्ट करा.
इ) कॉर्पोरेट सामाजिक जबाबदारी काय आहे? त्याचे फायदे समजावून सांगा.

प्र.५ वस्तुनिष्ठ प्रश्न :

अ) योग्य पर्याय निवडून रिकाम्या जागा भरा.

(५)

- i. चांगल्या सम्बंधामुळे कामगारांमध्ये एकात्मतेची भावना वृद्धिंगत होईल असे _____
या तत्त्वाचे म्हणणे आहे.

१. सेवेचे स्थैर्य

२. पुढाकार

३. एस्पिरट - दे - कोर्प्स

NOIOAAK

- ii. अंतर्गत वातवरणाच्या विश्लेषण द्वारे व्यवस्थापकाला _____ व _____ ओळखण्यास मदत होते.
१. संधि व धोखे २. सामर्थ्य व कमत्रता ३. आव्हान व पर्याय
- iii. _____ संघटना ही संकरीत रचना आहे.
१. रेशीय २. अनऔपचारिक ३. मैट्रिक्स
- iv. _____ म्हणजे इतराना काम देणे व त्याचे अधिकार ही देणे.
१. अधिकार सुपूर्तकरणे २. नियंत्रण ३. नियोजन
- v. _____ म्हणजे तत्वप्रणाली व प्रक्रिया ज्या द्वारे संस्था चालवली जाते.
१. कॉर्पोरेट गवर्नेस २. कॉर्पोरेट सामाजिक जबाबदारी ३. अनऔपचारिक

ब) चूक की बरोबर ते लिहा .

(५)

१. अर्थसंकल्प ह नियोजनातील नियंत्रक घटक आहे .
२. नियोजन माहिती प्रणाली ही भाविस्वभीमुक असते .
३. रेशीय व स्टाफ संघटना ही रेशीय संघटनापेक्षा कमी गुंतागुंतीची असते.
४. जर संघटनेची आर्थिक क्षमता चांगली असेल तर तिची नियंत्रण कक्षा अरुंद असते .
५. तणाव तीव्र परिणाम आघात आहे.

क) योग्य जोड्या जुडवा.

(५)

- | | |
|-----------------------|-------------------------|
| १. नियोजन | अ. सामान्य मार्गदर्शन |
| २. विभागीकरण | ब. सेवेची सुरक्षा |
| ३. नियंत्रण कक्षा | क. प्राथमिक कार्य |
| ४. धोरण | ड. तार्किक वर्गीकरण |
| ५. कार्यकाळात स्थिरता | इ. कनिष्ठ कामगार संख्या |